



## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

CODICE: DN\_SGQ\_22

DATA: 02/09/2024

REVISIONE: 0

### INFORMAZIONI E STORIA DEL DOCUMENTO:

<b>Nome file originale:</b>	DN_SGQ_22_r0_Politica_per_la_parità_di_genere
<b>Modifica rispetto alla precedente Revisione:</b>	Nessuna
<b>Eventuale commento:</b>	Nessuno
<b>Pubblicazione:</b>	Sul sito Internet <a href="http://www.ferbonlus.com">www.ferbonlus.com</a> e nella intranet aziendale in "Da prendere visione nei primi giorni di servizio"
<b>Diffusione:</b>	per mezzo di modello MS_SGQ_19 settimana 37/2024

### RESPONSABILI:

Responsabilità	Ruolo	Nome	Firma
<b>Documento</b>	Presidente	Franco Cammarota	
<b>Verifica</b>	Comitato guida per la parità di genere	Luisa Alborghetti	
		Cosetta Sangiovanni	
		Marco Lainati	
<b>Approvazione</b>	Direttore Amministrativo	Massimiliano Margheriti	De'



# FERB

FONDAZIONE  
EUROPEA  
RICERCA  
BIOMEDICA  
ONLUS

ISO 9001  
BUREAU VERITAS  
Certification



## PROVVEDIMENTO DEL PRESIDENTE

---

Dato atto della volontà espressa del Consiglio d'Amministrazione della Fondazione Ferb di procedere alla certificazione di Parità di Genere, il Presidente ha disposto:

- un gruppo di lavoro per la redazione di un documento atto a definire gli obiettivi di uguaglianza di genere e di pari opportunità. Il documento approvato sarà rivolto a tutte le risorse lavorative della Fondazione e sottoposto a riesame periodico;
- per favorire la diffusione del documento, oltre ad averlo pubblicato nella intranet aziendale, lo stesso è stato inserito nel corredo dei documenti che obbligatoriamente la lavoratrice/il lavoratore devono leggere prima di iniziare a lavorare in FERB;
- nominato un Comitato Guida per la Parità di Genere, cui è affidata la responsabilità di attuazione di quanto previsto nel documento con il presente atto approvato.

## POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

---

La Fondazione Europea Ricerca Biomedica Onlus- per brevità in seguito Fondazione- riconosce come valore cardine del proprio contesto organizzativo il valore delle persone e le loro differenze, attraverso una gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale e prive di qualsiasi discriminazione a tutte le persone presenti in azienda.

La Fondazione sostiene che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre a generare “valore sociale”, costituisca un accrescimento delle strategie di gestione atte a garantire un miglioramento continuo delle performance fondante sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo.

Per questo, al fine di poter creare un ambiente inclusivo, incentivando le diversità presenti nel contesto aziendale e promuovendo una cultura paritaria del genere, la Fondazione si impegna:

- a diffondere la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione;
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzando le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
- a favorire l'utilizzo di comportamenti e di linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- a nominare un Comitato Guida per l'efficace adozione e applicazione della presente Politica per la Parità di Genere;
- a creare e mantenere un ambiente di lavoro, inclusivo, collaborativo, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.



# FERB

FONDAZIONE  
EUROPEA  
RICERCA  
BIOMEDICA  
ONLUS

ISO 9001  
BUREAU VERITAS  
Certification



## PROCESSO DI SELEZIONE E ASSUNZIONE

---

La Fondazione si impegna ad assumere persone con diverse abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna.

Allo stesso tempo, si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia valutando esperienze, capacità e competenze allo scopo di scegliere i migliori candidati. L'organizzazione assicura, inoltre, che le persone coinvolte nei processi di assunzione, ricevano un'adeguata informazione sulla parità di genere.

## SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

---

Il sistema di valutazione del personale incentiva il dialogo costante tra l'organizzazione e il proprio personale., rafforzando l'impegno di ognuno rispetto agli obiettivi e alle sfide della Fondazione. Nel corso del processo, senza alcuna discriminazione di genere, viene favorito e incentivato un confronto costruttivo, grazie all'utilizzo del feedback inteso come miglioramento continuo.

## FORMAZIONE, SVILUPPO PROFESSIONALE E COMUNICAZIONE

---

La Fondazione si impegna ad offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere. Vengono previsti momenti formativi diretti volti a sensibilizzare l'organizzazione sul tema della valorizzazione delle differenze, la parità di genere, l'inclusione e l'impatto sul business che hanno tali tematiche.

Infine, ci impegniamo a coinvolgere, in maniera equa, in tutte le iniziative e percorsi formativi sia donne che uomini.

## ASPETTI GESTIONALI LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

---

La Fondazione si impegna a migliorare, a seguito della lunga assenza dal lavoro, il reinserimento al termine, consentendo di rimanere in contatto con l'azienda durante lo stesso. Infine, si impegna a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

## OBIETTIVI

---

La Fondazione a seguito dell'analisi delle normative in vigore ha definito i seguenti temi come assi portanti della propria azione in materia di parità di genere, per ciascuno dei quali il Comitato Guida periodicamente analizza:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi di valutazione e monitoraggio delle risorse;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in Azienda;
- equità remunerativa per genere;
- tutela della genitorialità.



# FERB

FONDAZIONE  
EUROPEA  
RICERCA  
BIOMEDICA  
ONLUS

ISO 9001  
BUREAU VERITAS  
Certification



## SEGNALAZIONI

---

La Fondazione si impegna ad assumere persone con diverse abilità, perseguendo la parità di genere in fase di selezione e assunzione attraverso l'individuazione di una rosa di candidati tendenzialmente paritetica uomo-donna.

La Fondazione ha già elaborato (Codice etico) ed approvato i documenti che la normativa per gli Enti Sanitari ha richiesto al fine di consentire alle lavoratrici/lavoratori di segnalare abusi.

## FORMAZIONE, DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

---

La Fondazione si impegna ad attuare e mantenere la cultura organizzativa circa la valorizzazione delle differenze, la parità di genere e l'inclusione sensibilizzando tutti i responsabili di risorse e comunicando in maniera inclusiva.

La Responsabile dell'Ufficio delle Risorse umane presidia costantemente il clima aziendale attraverso la disponibilità all'ascolto delle lavoratrici e dei lavoratori.